



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคทั้งหมด ๙๕ หน่วยงาน โดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยนำเกณฑ์การประเมิน ITA เฉพาะตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาใช้ในการประเมิน ทั้งนี้ แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมาจากเว็บไซต์ของหน่วยงานที่แสดงตามระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒

มิถุนายน ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒
ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒	๓
รายละเอียดผลการประเมินภาพรวม	๔
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๖
ข้อบกพร่องในแต่ละตัวชี้วัดย่อย	๖
การพัฒนาหรือการแก้ไข	๗
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติ	๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมิน อย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ ได้ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ตามข้อมูลผลการวิจัยและข้อมูลทางวิชาการเพื่อให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ทำให้เกณฑ์การประเมิน มีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้อง กับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริต ทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการ

สื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้นำเกณฑ์การประเมิน ITA เฉพาะตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน ระดับการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ มาเป็นกรอบ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนด ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมาย ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาซึ่งมีผลการประเมินฯ ในภาพรวม ดังนี้ (คะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐)

ปีงบประมาณ	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
คะแนน ITA	๗๒.๗๕	๗๘.๙๐	๗๗.๘๔	๘๓.๘๐	๘๖.๕๐	๘๗.๙๖

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๙๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๕๔๒ ของ ๘,๐๕๘ หน่วยงานทั้งหมด อยู่ในอันดับที่ ๑๗ ของ ๒๐ กระทรวงที่เข้าร่วมประเมินฯ และอยู่ใน อันดับที่ ๗ ของ ๑๑ ส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการที่เข้าร่วม ประเมินฯ ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานระดับสูงมาก รายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัดจำแนกได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือในการประเมิน
๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๘๘.๔๘	IIT
๒) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๗๗.๔๗	
๓) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ร้อยละ ๘๒.๒๖	
๔) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ร้อยละ ๗๗.๐๙	
๕) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๗๕.๓๒	
๖) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๖.๒๙	EIT
๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ร้อยละ ๘๖.๙๔	
๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ร้อยละ ๘๑.๖๗	
๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๙๒.๑๔	OIT
๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๙๒.๑๔	

โดยผู้ประเมินฯ มีข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจากผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) ควรตรวจสอบและลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
- ๒) กลุ่มงานตรวจสอบของหน่วยงานควรมีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์
- ๓) ในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ควรมีช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย มีการพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานให้ดีขึ้น
- ๔) ควรกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบในภาพรวมของหน่วยงาน โดยเพิ่มเติมในส่วนของการสั่งหรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการจากผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบ อำนาจที่เกี่ยวกับประเด็นเหล่านี้ในภาพรวม มีกรอบแนวทางการตรวจสอบที่มีรายละเอียดของวิธีการ ตรวจสอบ และขั้นตอนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในทุกภารกิจ รวมถึงกลไกการกำกับติดตามกระบวนการตรวจสอบในภาพรวมอย่างชัดเจน

ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ หน่วยงานเข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๕๑ หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๓๙ หน่วยงาน ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลปรากฏว่ามีหน่วยงานที่มีผลการประเมินฯ ระดับ AA และระดับ A รวมทั้งสิ้น ๑๓ หน่วยงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ มีคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๖.๓๖) อยู่ในลำดับที่ ๓ จากจำนวน ๑๒ หน่วยงานที่ได้ระดับ A

เกณฑ์การประเมินผล

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมินITAในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

รายละเอียดผลการประเมินภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน
ข้อที่ ๑ โครงสร้าง	๑๐๐
ข้อที่ ๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
ข้อที่ ๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐
ข้อที่ ๔ แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน	๑๐๐
ข้อที่ ๕ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน	๑๐๐
ข้อที่ ๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐
ข้อที่ ๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
ข้อที่ ๘ Q&A	๑๐๐
ข้อที่ ๙ Social Network	๑๐๐
ข้อที่ ๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	๑๐๐
ข้อที่ ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๑๓ มาตรการการปฏิบัติงาน	๑๐๐
ข้อที่ ๑๔ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๑๕ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน	๑๐๐
ข้อที่ ๑๖ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๑๗ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
ข้อที่ ๑๘ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
ข้อที่ ๑๙ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	๑๐๐
ข้อที่ ๒๐ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๒๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐
ข้อที่ ๒๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐
ข้อที่ ๒๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
ข้อที่ ๒๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐
ข้อที่ ๒๕ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐
ข้อที่ ๒๖ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐
ข้อที่ ๒๗ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๒๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐
ข้อที่ ๒๙ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	คะแนน
ข้อที่ ๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐
ข้อที่ ๒ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐
ข้อที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐
ข้อที่ ๔ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐
ข้อที่ ๕ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐
ข้อที่ ๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน	๑๐๐
ข้อที่ ๘ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๙ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑๐๐
ข้อที่ ๑๐ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑๐๐
ข้อที่ ๑๑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐
ข้อที่ ๑๒ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐
ข้อที่ ๑๓ มาตรการป้องกันการรับสินบน	๑๐๐
ข้อที่ ๑๔ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๐
ข้อที่ ๑๕ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑๐๐
รวม	๓๘๐๐
ร้อยละ	๘๖.๓๖

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ ได้มีการประชุมเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไทยวิรัช สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ โดยมีรองศาสตราจารย์ประวิตร เอราวรรณ์ รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๒ เป็นประธานการประชุม ซึ่งหนึ่งในวาระในการประชุมได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมมีคะแนนสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ มีคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๖.๓๖)

๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเต็มทุกข้อยกเว้น ข้อที่ ๒๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๒๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และข้อที่ ๒๙ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตได้คะแนนเต็มทุกข้อ ยกเว้น ข้อที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และข้อที่ ๔ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ข้อบกพร่องในแต่ละตัวชี้วัดย่อย

เมื่อพิจารณาถึงประเด็นที่มีคะแนนเป็นศูนย์ สามารถจำแนกและวิเคราะห์ถึงสาเหตุ/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ดังนี้

ข้อที่	สาเหตุ/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๙	
ข้อที่ ๒๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ เป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไม่ได้เป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลเอง จึงไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อที่ ๒๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	
ข้อที่ ๒๙ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	มีข้อผิดพลาดในการนำเข้าสู่ข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมทำให้เกิดข้อมูลที่คลาดเคลื่อนไม่ตรงประเด็นตามข้อคำถาม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	
ข้อที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	เนื่องจากมีข้อผิดพลาดเคลื่อนในการนำเสนอข้อมูลทำให้ข้อมูลที่ยังไม่ตรงประเด็น
ข้อที่ ๔ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ โดยเป็นการสื่อสารและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน

๒. กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดในการเตรียมข้อมูลให้สอดคล้องกับภาระงานเพื่อช่วยให้มีความสะดวกคล่องตัว ในการสนับสนุนข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด

๓. กำหนดให้คณะกรรมการอำนวยการได้มีการพิจารณาขั้นสุดท้ายก่อนส่งข้อมูล เพื่อลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นและหาทางแก้ไข กรณีที่ข้อมูลไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการเพื่อพิจารณาการดำเนินการในภาพรวม

๔. กรณีมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้แจ้งกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการต่อไป
